

RECOPILATORIO LABORAL III

En este ejercicio se recogen las 10 primeras preguntas de la parte general. Recordad que el tiempo máximo recomendado que se le debe asignar a cada pregunta es de 3 minutos y 12 segundos por pregunta (aunque se puede hacer en mucho menos tiempo). La calificación es de 1 punto por pregunta correcta y se resta un tercio de punto por pregunta incorrecta. Las preguntas no contestadas no suman ni restan.

1. La empresa El Cisne Negro S.L ha cursado el alta en el Régimen General de un trabajador, sin embargo, la Tesorería ha rechazado el alta ya que la considera fraudulenta. Ante esta situación, su cliente le pregunta que orden jurisdiccional conocerá de la impugnación:

- a) Al orden social por tratarse de materia de seguridad social.
- b) Al orden social por tratarse de un pleito sobre afiliación al Régimen General de trabajadores por cuenta ajena.
- c) Al orden civil por derivar en una reclamación de cantidad.
- d) No corresponde al orden civil por tratarse de materia excluida.

2. La empresa La Orquídea del Desierto S.L. cuenta con una plantilla de 75 trabajadores y, por causas económicas justificadas, quiere despedir a 25 de sus empleados. Esta empresa sólo cuenta con un centro de trabajo en A Coruña y no existen representantes de los trabajadores. Para proceder al despido de esta parte del personal, la empresa debe:

- a) Iniciar el período de consultas con los 25 empleados afectados.
- b) Solicitar autorización de despido colectivo de la autoridad laboral.
- c) Realizar despidos objetivos individuales.
- d) Realizar las gestiones correspondientes para que los trabajadores afectados constituyan una comisión elegida por ellos, para iniciar el período de consulta con ellos y seguir el procedimiento de despido colectivo.

3. Indique cuál de las siguientes opciones recogen los diversos actos previos y obligatorios para evitar el proceso laboral:

- a) Conciliación previa ante el SMAC.
- b) Reclamación previas ante la Administración.
- c) Reclamación ante la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

4. La sociedad Domo S.A. ha contratado a la Señora López para realizar tareas de dirección. En concreto, la Señora López ejercerá poderes inherentes a la titularidad jurídica de la empresa, con plena autonomía y plena responsabilidad, pero siempre de manera subordinada a las directrices marcadas por el Consejo de Administración de la empresa. Señale la respuesta correcta:

- a) La Señora López es una trabajadora autónoma.
- b) La Señora López es una trabajadora económicamente dependiente.
- c) La Señora López es una trabajadora por cuenta ajena con relación laboral especial.
- d) La Señora López es una trabajadora por cuenta ajena con relación laboral común.

5. El Sr. Méndez, trabajador en una fábrica de maquinas de escribir de la mercantil AmericanTypewriterSL, entró a formar parte del Comité de Empresa de la misma hace un año y medio. Hace pocos días se enteró que ha sido incluido en la lista de trabajadores que perderán su trabajo por el ERE que está llevando a cabo su empresa. Con respecto a esta situación...

- a) El Sr. Méndez no puede ser despedido por su condición de representante de los trabajadores.
- b) El Sr. Méndez no puede ser despedido hasta que AmericanTypewriter amortice todos los puestos de trabajo.
- c) El Sr. Méndez no tiene ningún tipo de prerrogativa.
- d) El Sr. Méndez tiene prioridad sobre el resto para permanecer en la empresa por su condición de representante de los trabajadores.

6. El Sr. Nadal consigue, tras una conciliación con una empresa pública, que se declare un adeudo en concepto laboral de 7.000 euros. Tras los 7 días

pactados para el pago, la empresa pública no realiza el pago, ¿qué cauce debe seguir el Sr. Nadal para reclamar su deuda?

- a) Presentar escrito de ejecución ante el Juzgado de lo Social competente.
- b) Volviendo a presentar una nueva conciliación administrativa.
- c) Presentando escrito de ejecución ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente.
- d) Presentar demanda por reclamación de cantidad en el Juzgado de Primera Instancia competente.

7. Indique La empresa FRAUDE S.L. ha cursado el alta en el Régimen General del nuevo trabajador que se incorpora en una semana. La Tesorería ha rechazado el alta porque la considera fraudulenta por lo que su cliente acude a usted pidiéndole que impugne esta decisión. ¿Corresponde a la orden social el conocimiento de esta impugnación?

- a) No, corresponde al orden penal.
- b) No, por ser materia excluida de la orden social.
- c) Sí, por ser materia de seguridad social.
- d) Sí, por ser un pleito sobre afiliación al Régimen General de trabajadores por cuenta ajena.

8. El Señor Roca considera que su despido es nulo y se plantea el acudir a la primera instancia sin su abogado porque le han comentado que la representación de éste es facultativa. Señale la respuesta correcta:

- a) Se exige la presencia de procurador.
- b) Se exige la presencia de procurador y abogado.
- c) Se exige la asistencia de abogado sólo en segunda instancia.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son falsas.

9. Carla tiene veintinueve años y acaba de firmar con la empresa LA ROSA S.L. un contrato para la formación y el aprendizaje con una duración de 30 meses. ¿Presenta alguna irregularidad este tipo de contrato?

- a) Sí, la edad de Carla supera el límite máximo de edad para el contrato de formación y aprendizaje, fijado en veinticinco años.
- b) Sí, ya que la duración máxima para este tipo de contratos se encuentra en 24 meses.
- c) Sí, por los dos motivos expresados en las opciones a) y b).
- d) No, tanto la edad de Carla como la duración del contrato son correctas conforme a la legislación vigente.

10. En el año 2009 Ramón comenzó a prestar sus servicios para la empresa LA VACA QUE SURFEA S.L. Tras una serie de conflictos con uno de sus compañeros, ha decidido abandonar la empresa para trabajar para una de la competencia. Tras repasar su contrato observas que tiene una cláusula que regula un pacto de no competencia de 9 meses de duración a cambio de una compensación económica, pero su cliente desea incorporarse a su nuevo puesto de trabajo tan pronto como sea posible. Señale la respuesta correcta:

- a) Durante los 9 meses, Ramón no podrá trabajar para ninguna otra empresa de la competencia y el empresario no tiene la obligación de pagar dicha indemnización, si así lo decide de manera unilateral.
- b) Durante los 9 meses, Ramón no podrá trabajar para ninguna otra empresa de la competencia a cambio de una indemnización, sin que pueda rechazar en ningún caso dicha indemnización.
- c) Ramón podrá trabajar para la empresa de la competencia si renuncia a dicha indemnización con un preaviso al empresario de 30 días.
- d) Esta cláusula pactada en el contrato es nula, por lo que Ramón tiene pleno derecho para comenzar su actividad laboral con la empresa de la competencia.

Las preguntas aquí plasmadas han sido redactadas íntegramente por el equipo de ExamenAbogacia.es, si tienes cualquier duda o quieres contribuir con preguntas propias no dudes en contactar con nosotros a través de nuestra web.